

# Management de Carrière

Altedia, conseil en management  
Ressources humaines et communication



# ■ Notre métier : contribuer à la performance des entreprises par le développement des talents et des évolutions de carrière.

- Anticiper et conseiller les évolutions des hommes et des femmes au sein des organisations
  - Identifier les compétences
    - Effectuer un diagnostic professionnel et personnel
  - Développer les talents
- Dynamiser la mobilité fonctionnelle et géographique
  - Faciliter l'évolution des carrières
- Participer au développement des potentiels et savoir-faire des managers
  - Accélérer le repositionnement professionnel
- Valider et accompagner la mise en œuvre d'un projet de création ou de reprise d'entreprise
  - Favoriser la réussite des mobilités par le suivi de la période d'intégration

## ■ Nos atouts

- Des consultants, certifiés et expérimentés avec une double expérience entreprise et conseil
- Des méthodologies organisées en mode projet
- Des process orientés solutions
- Des engagements de résultat
- Une analyse experte des compétences, comportements et motivations
- Des réseaux nationaux et internationaux mobilisables
- Des outils innovants :
  - le Career Resource Network, le site Internet dédié aux candidats, accessible 24h/24h : méthodologie, base de données entreprises, revues de presse économique nationales et internationales
  - le site LhhNetwork, réseau en ligne des candidats anciens et en cours de repositionnement
- Une équipe d'experts en recherche documentaire et management de l'information
- **Lee Hecht Harrison** est membre de Syntec Conseil en Évolution Professionnelle et de l'AOCFI

- Lee Hecht Harrison, la marque du groupe Altedia pour le conseil et les services en évolution

## La gamme de bilans « Dynamiques de Carrière »

*Pour identifier les compétences, effectuer un diagnostic professionnel et personnel et aider à la mobilité fonctionnelle et géographique.*

### → LHH Alternatives de Carrière

Donner une nouvelle dynamique à sa carrière et imaginer un futur professionnel réaliste en capitalisant sur ses acquis.  
Explorer le marché interne et externe de l'emploi.

### → LHH Carrefour de Carrière

Choisir à partir de ses compétences et motivations l'orientation la plus profitable au regard des exigences de l'entreprise, face à des opportunités internes d'évolution.

### → LHH Point de Carrière

Se conforter dans son orientation professionnelle, recenser ses motivations, ses atouts et ses freins pour progresser avec plus de chance et de succès.

## La gamme d'outils « Transitions de Carrière »

*Pour accélérer la réussite d'un projet professionnel d'un collaborateur.*

### → LHH Succès

Un repositionnement et une intégration

### → LHH Performance

Une intégration en short-list à deux tours de recrutement

### → LHH Tremplin

La stratégie de repositionnement, les outils de recherche d'emploi élargis

### ■ Région : une trentaine d'implantations – [www.lhh.fr](http://www.lhh.fr)

Aix-en-Provence, Amiens, Angers, Annecy, Belfort, Bordeaux, Grenoble, Lens, Lille, Lyon, Marseille, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Niort, Orléans, Pau, Reims, Rennes, Roubaix, Sophia-Antipolis, Strasbourg, Toulouse, Valenciennes...

Le Management de Carrière est un intervenant majeur  
et transition de carrière.

## Le Coaching

*Pour développer le potentiel, les performances et les talents de vos cadres  
et de vos dirigeants.*

### → Coaching de la performance

Conduire les individus à haut potentiel vers leur plus haut niveau  
de contribution aux objectifs de l'entreprise.

Faire évoluer les comportements contre-productifs ou inefficaces  
chez les cadres et dirigeants en se basant sur les atouts existants.

### → Coaching d'intégration

Réussir l'intégration rapide dans leurs fonctions des cadres et dirigeants  
nouveaux ou récemment promus.

Amener les nouveaux cadres et dirigeants à satisfaire et dépasser  
les attentes de leur hiérarchie et trouver les meilleures conditions  
de collaboration et de  
positionnement par rapport  
à l'équipe en place.

*Syntec Conseil en Évolution Professionnelle  
recommande l'adoption du processus d'habili-  
tation des coachs à l'ensemble des membres  
du syndicat.*

*Lee Hecht Harrison a été parmi les premiers  
lauréats bénéficiaires de l'habilitation Syntec.*

■ **International** : près de 300 bureaux dans 46 pays – [www.lhh.com](http://www.lhh.com)

Afrique du Sud, Allemagne, Argentine, Australie, Autriche, Belgique, Brésil, Bulgarie, Canada, Chili, Chine, Colombie, Corée, Costa Rica, Danemark, Espagne, Finlande, États-Unis, France, Grèce, Hong-Kong, Hongrie, Inde, Italie, Irlande, Israël, Japon, Mexique, Norvège, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Pérou, Pologne, Porto Rico, Portugal, République tchèque, Royaume-Uni, Russie, Singapour, Slovaquie, Suède, Suisse, Taiwan, Turquie, Uruguay, Venezuela

# Une expertise reconnue et des positions de leader

## Altedia, conseil en management Ressources humaines et communication

### Altedia, c'est aujourd'hui :

- La première société française de conseil en Ressources Humaines
- 3 pôles de compétences :
  - Réorganisations, Mobilité, Ingénierie Sociale
  - Capital Humain
  - Communication Externe
- 725 collaborateurs directs
- Plus de 100 millions d'euros de chiffres d'affaires
- 62 bureaux en France et en Europe
- Son appartenance au réseau mondial « Adecco\* Human Capital Solutions »
- Plus de 500 clients dont plus de 50 grandes sociétés cotées à Paris, New York et Londres

\* 6 600 implantations, dont plus de 1 500 en France, 75 pays, 33 000 collaborateurs.

### Accompagnement stratégique et opérationnel des entreprises :

- Conduite et déploiement des projets de changement
- Ingénierie RH
- Fusions-acquisitions
- Communications sensibles (interne et externe)
- Réorganisations et Mobilité
- Gestion et acquisitions de compétences
- Recrutement, évaluation
- Accompagnement managérial - Formation
- Management de Carrière
- Rémunération globale
- Épargne salariale/Épargne retraite
- Retraite et prévoyance
- Gestion d'actifs

Altedia est une filiale de la division « Human Capital Solutions » du Groupe Adecco  
Siège : 5, rue de Milan - 75319 Paris Cedex 09

[www.altedia.fr](http://www.altedia.fr)

**Lee Hecht Harrison** est la marque du Groupe Altedia pour le Management de Carrière. Plus de 2 000 consultants certifiés répartis dans près de 300 bureaux et 46 pays.



**LEE HECHT HARRISON**

Siège : 10, rue Stella – 69002 Lyon  
[www.lhh.fr](http://www.lhh.fr) – N° Azur : 0 810 40 61 02