

“Les Dynamiques de Carrière” de Lee Hecht Harrison



LEE HECHT
HARRISON

Mobiliser les talents
Piloter son évolution professionnelle

 **Altedia**
MANAGEMENT DE CARRIÈRE
LEE HECHT HARRISON

[sommaire](#) 



LEE HECHT HARRISON

Les dynamiques de Carrière

de Lee Hecht Harrison

Les dynamiques de Carrière sont des programmes actifs menés avec la rigueur d'une gestion de projet pour répondre au besoin d'évolution des collaborateurs et d'optimisation des ressources humaines de l'entreprise.

Au sommaire

- › Notre conception des bilans de carrière
- › Nos programmes "Dynamiques de Carrière"
 - LHH Point de Carrière
 - LHH Carrefour de Carrière
 - LHH Alternatives de Carrière
- › Qui sommes-nous
- › Implantations





LEE HECHT HARRISON

Notre conception des bilans de carrière

Les trajectoires professionnelles n'évoluent pas aujourd'hui de façon régulière et prévisible. L'évolution de l'économie amène les dirigeants à repenser leur organisation en permanence et les collaborateurs à s'interroger sur leur positionnement dans l'entreprise.

Réfléchir

Savoir prendre le temps de faire le point

- ★ **Échanger**
réussir le changement, c'est avant tout engager le dialogue entreprise/collaborateur
- ★ **Identifier**
objectivement toutes les perspectives pour choisir la voie la plus pertinente après analyse des hypothèses retenues
- ★ **Construire**
un plan d'actions personnalisé et réaliste par rapport à l'entreprise



Dialoguer & se projeter

Appréhender son propre avenir

- ★ **Identifier**
les objectifs de la démarche
- ★ **Clarifier**
sa capacité contributive après quelques années de vie professionnelle
- ★ **Cerner**
son environnement
- ★ **Choisir et s'approprier**
son devenir professionnel à partir de ses compétences, ses motivations et sa crédibilité
- ★ **Aboutir et appréhender**
un futur professionnel réaliste en capitalisant sur ses acquis



Objectif

Imaginer un futur professionnel réaliste et donner une nouvelle dynamique à sa carrière, en capitalisant sur ses acquis.

Modalités

- * Un entretien tripartite (entreprise, bénéficiaire, consultant) pour fixer les objectifs de la démarche.
- * 7 à 8 entretiens individuels minimum avec un consultant expérimenté (15 heures minimum), pour un travail de réflexion personnelle guidée par une méthodologie écrite.
- * Des questionnaires et inventaires de personnalité, avec une large place donnée à la restitution et à l'échange.
- * Travail sur les motivations et les réalisations du parcours professionnel.
- * L'élaboration d'hypothèses d'évolution réalistes internes ou externes à l'entreprise, et les argumentaires correspondants.
- * Un rapport de synthèse élaboré par le bénéficiaire avec l'appui du consultant.
- * La création et la mise au point des outils de communication.
- * Une simulation d'entretien avec un consultant tiers.
- * Une présentation à l'entreprise des résultats au cours d'une réunion tripartite.
- * Un entretien de suivi dans les trois mois qui suivent le programme (en option).
- * Une réflexion menée sur 8 à 10 semaines environ.

Exemples de contexte

- * Pour construire et valoriser un domaine d'expertise.
- * À mi-parcours de la vie professionnelle.
- * Face à une modification du poste tenu.
- * Pour répondre à une obligation de réorientation professionnelle en interne/externe.
- * Pour construire et élaborer un projet de vie (pour les cadres seniors par exemple).



Objectif

Choisir à partir de ses compétences et motivations l'orientation la plus profitable au regard des exigences de l'entreprise.



Modalités

- ★ Un entretien tripartite (entreprise, bénéficiaire, consultant) pour fixer les objectifs de la demande.
- ★ 6 à 7 entretiens individuels minimum avec un consultant expérimenté (12 heures minimum), parallèlement à un travail de réflexion personnelle soutenu par une méthodologie écrite.
- ★ Des questionnaires et inventaires de personnalité, avec une large place donnée à la restitution et l'échange.
- ★ Travail sur les motivations et les réalisations du parcours professionnel.
- ★ L'élaboration d'hypothèses d'évolution réalistes, et les argumentaires correspondants.
- ★ Un rapport de synthèse élaboré par le bénéficiaire avec l'aide du consultant.
- ★ Une simulation d'entretien avec un consultant tiers.
- ★ Une présentation à l'entreprise des résultats au cours d'une réunion tripartite.
- ★ Un entretien de suivi dans les trois mois qui suivent le programme (en option).
- ★ Une réflexion menée sur 6 à 8 semaines environ.

Exemples de contexte

- ★ Pour choisir entre "management" et "expertise".
- ★ Après 2 ou 3 premières affectations pour rebondir à l'âge de la maturité professionnelle.
- ★ En fin d'affectation sur un projet très spécifique, tel que l'expatriation.
- ★ Pour analyser un projet original, essaimage, création d'activité...

Objectif

Se conforter dans son orientation professionnelle, recenser ses motivations, ses atouts et ses freins pour progresser avec succès.

Modalités

- ✱ 4 entretiens individuels avec un consultant expérimenté (8 h minimum).
- ✱ Des exercices d'auto-évaluation et un inventaire de personnalité.
- ✱ Un plan d'actions élaboré par le bénéficiaire avec l'aide du consultant.
- ✱ Une réflexion menée sur 4 semaines.



Exemples de contexte

- ✱ Conforter sa position dans une nouvelle organisation.
- ✱ Répondre à une proposition de mutation.
- ✱ Prendre en main une nouvelle fonction.
- ✱ Avant un investissement formation important.



LEE HECHT HARRISON

Lee Hecht Harrison

Qui sommes-nous ?

nos implantations en France

Aix-en-Provence
Amiens
Angers
Annecy
Belfort
Bordeaux
Grenoble
Lens
Lille
Lyon
Marseille
Montpellier
Nancy
Nantes
Nice
Niort
Orléans
Paris
Pau
Reims
Rennes
Roubaix
Sophia Antipolis
Strasbourg
Toulouse
Valenciennes

Depuis 1974, Lee Hecht Harrison est un intervenant majeur reconnu aux plans national et international dans le domaine du conseil et des prestations de services en transition et évolution de carrière des cadres et cadres dirigeants : **outplacements, bilans de carrière, et coaching.**

Plus de 2000 consultants certifiés, répartis dans près de 300 bureaux et 46 pays sont mobilisables pour répondre à des problématiques ressources humaines complexes tout en assurant une qualité de prestation optimale assortie d'un engagement de résultat.

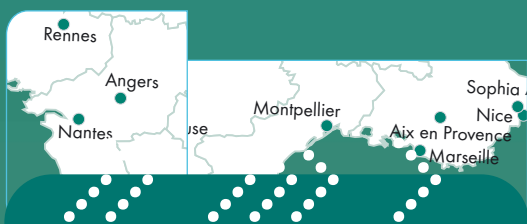
En France, Lee Hecht Harrison est une filiale du **Groupe Altedia**, société de conseil en management spécialisée en ressources humaines et communication. Cela nous permet d'intervenir également sur des projets divers tels que les fusions-acquisitions, les cessions d'activité, l'externalisation ou la mise en place d'une nouvelle organisation.

pour en savoir plus

consultez notre site www.lhh.fr

← sommaire

suite →



LEE HECHT HARRISON

Lee Hecht Harrison

les implantations

www.lhh.fr

N° Azur 0 810 40 61 02

PRIX D'APPEL LOCAL

En France

SIÈGE SOCIAL :

10, rue Stella 69002 - LYON
 tél. : 33/(0) 4 78 28 71 33

ILE DE FRANCE / RÉGION CENTRE
 Paris / tél. : 33/(0) 1 44 91 53 30

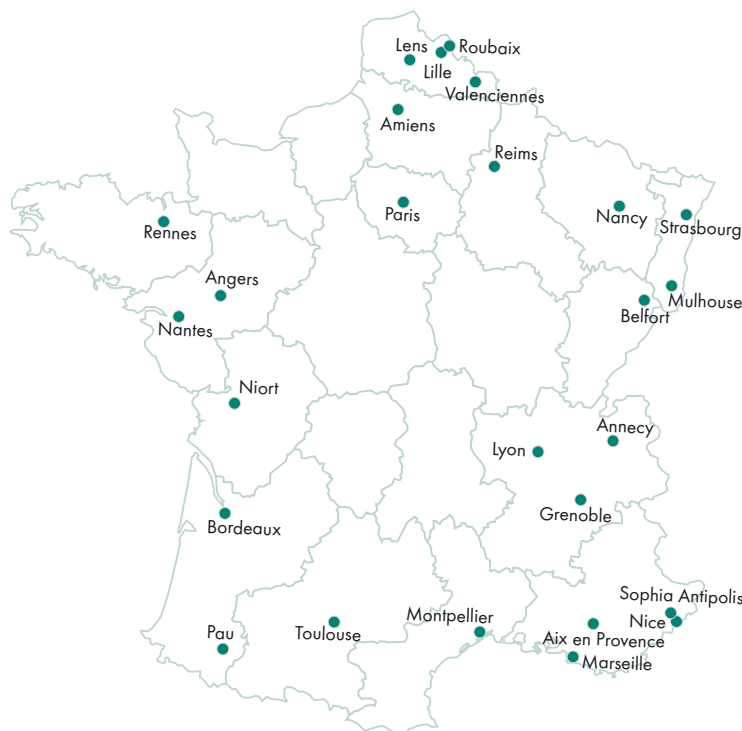
RÉGION OUEST
 Nantes / tél. : 33/(0) 2 40 73 68 30
 Rennes / Angers / Niort

RÉGION SUD
 Toulouse / tél. : 33/(0) 5 62 30 12 00
 Bordeaux / Pau / Montpellier /
 Marseille / Aix-en-Provence /
 Nice / Sophia Antipolis

RÉGION NORD
 Lille / tél. : 33/(0) 3 20 21 96 40
 Roubaix / Valenciennes / Lens /
 Reims / Amiens

RÉGION CENTRE EST
 Lyon / tél. : 33(0) 4 78 28 05 00
 Grenoble / tél. : 33/(0) 4 76 25 20 72
 Annecy

RÉGION EST
 Strasbourg / tél. : 33(0) 3 90 41 24 34
 Belfort / Mulhouse / Nancy



Dans le monde

AFRIQUE DU SUD - ALLEMAGNE - ARGENTINE - AUSTRALIE - AUTRICHE - BELGIQUE - BRÉSIL -
 BULGARIE - CANADA - CHILI - CHINE - COLOMBIE - COREE - COSTA RICA - DANEMARK - ESPAGNE -
 FINLANDE - ETATS-UNIS - FRANCE - GRECE - HONG KONG - HONGRIE - INDE -
 ITALIE - IRLANDE - ISRAEL - JAPON - MEXIQUE - NORVEGE - NOUVELLE ZELANDE - PAYS-BAS -
 PEROU - POLOGNE - PORTO RICO - PORTUGAL - RÉPUBLIQUE TCHÈQUE - ROYAUME-UNI -
 RUSSIE - SINGAPOUR - SLOVAQUIE - SUEDE - SUISSE - TAIWAN - TURQUIE - URUGUAY - VENEZUELA



← sommaire